

## OPINIÓN



MERIDIANO

VÍCTOR  
NAVARRO

## Enemigos íntimos

«SE ME TOMA por un bandido y he sido muy honesto». Por ello **Sandy Casar**, uno de los ciclistas franceses más notables de las últimas temporadas, decidió retirarse en este 2013. Atrás quedó su amarga experiencia del Giro de 2006, en el que fue sexto precedido por 5 ciclistas que, uno tras uno, fueron suspendidos por dopaje.

También en este 2013, pero al cierre del año, **Carlos Fabra** ha renunciado al último cargo que le quedaba, el de secretario general de la Cámara de Comercio. A las tres semanas de decir que no se marcharía, por mucho que entre los empresarios había división de opiniones sobre su presencia en la institución, presentó la dimisión y le fue aceptada.

Carlos Fabra acabó haciendo lo que la lógica imponía y aceptando que su condena era una mochila en la espalda de la Cámara. Eso le honra. Se va con una importante indemnización, pero calculada con el mismo criterio con el que la Cámara pagó la de su antecesor en el cargo. Si la fórmula para uno fue buena, también debía serlo para Carlos Fabra.

Por contra, se equivocó en el desprecio a **Javier Moliner** y al PP que le procuró un sueldo público durante años porque esa declaración equivale

## «Las declaraciones de Carlos Fabra empañan su gesto de dejar la Cámara»

a la autoconfesión de que nunca pudo digerir la pérdida del poder y su cruel consecuencia: el progresivo aislamiento tras convivir con reverencias, ovaciones y besamanos durante años. Más elegante pero igual de contundente fue Moliner en 6 palabras: «No se lo tomo en consideración». Carlos Fabra siempre hizo en política lo que quiso hasta que el PPCV no le dejó seguir. Entonces se enfadó con Moliner, pero como el pulso nunca salió de la provincia y al heredero siempre le dio por silbar, la cosa no fue a mayores. Le resultó peor esta vez objetar el voto al PP porque entonces atentó también contra **Alberto Fabra** y la caballería ligera vino al galope hasta desde Madrid. Para la historia queda su frase a **Javier Moliner** de «no le conozco» pero como dijo esta semana el periodista y amigo **Ximo Górriz**, del mismo modo que hay amores que matan, también hay desprecios que ayudan.

Víctor Navarro es director de EL MUNDO Castellón al Día.

## > TRIBUNA INVITADA / JOSÉ ANTONIO ÁVILA OLIVARES

- El autor defiende una regulación de Enfermería para evitar el éxodo de profesionales
- Advierte de que muchos contratos prometen unas condiciones salariales que luego no se dan

# Alemania no ata perros con longanizas

CUANDO VAS conociendo situaciones de enfermeras que después de mucho esfuerzo para obtener su título universitario, ante la falta de empleo en España, deciden hacer las maletas y buscar mejor suerte en un país extranjero, me viene a la cabeza la famosa expresión *atar los perros con longanizas*. Se trata de un dicho coloquial originado a principios del siglo XIX, en la localidad de Candelario (Salamanca), famosa por sus embutidos, donde según se dice en una de las fábricas destinada a tal menester, a una de sus empleadas, para evitar las molestias que le ocasionaba un perro faldero se lo ocurrió atarle la pata a un banco con una ristra de longanizas. Un jovenzuelo, que vio la escena, rápidamente corrió la voz por el pueblo de que en la fábrica del tío Rico (**Constantino Rico** se llamaba su propietario), «ataban los perros con longanizas». La anécdota hizo crecer la fama de potentado de Constantino, y la expresión *atar los perros con longanizas* se fue popularizando. Desde entonces es empleada con frecuencia para ponderar el nivel económico existente en un lugar determinado.

Actualmente, para desgracia de muchas enfermeras, el uso que se le está dando a esa expresión está justamente relacionado con todo lo contrario, utilizándose para advertir de las carencias y problemas existentes en aquellos países que están reclamando con insistencia la mano de obra de las enfermeras españolas, incapaces de encontrar acomodo laboral aquí. La falta de regulación de la creciente oferta universitaria de Enfermería tiene como consecuencia la plétora profesional enfermera, que desemboca obligatoria en un auténtico éxodo de enfermeras hacia países de la Unión Europea (UE).

Para ayudar a esos compañeros que ponen sus esperanzas e ilusiones laborales fuera de nuestras fronteras, los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia, con la colaboración del CECOVA, han puesto en marcha la Oficina de Asesoramiento y

Búsqueda de Empleo Enfermero. Aunque el esfuerzo de esta iniciativa se centra tanto en el empleo nacional como en el internacional, debido a la precariedad laboral para Enfermería que existe en nuestro país, la búsqueda de trabajo en el extranjero centra su atención en estos momentos.

Sin embargo, más allá de nuestras fronteras tampoco atan los perros con longanizas, ni es oro todo lo que reluce en su mercado laboral, sobre todo, en Alemania, donde, en ocasiones, muchas ofertas de trabajo para enfermeras no se corresponden con la realidad. Las condiciones para acceder a un contrato contienen, demasiadas veces, una letra pequeña con trampa que hay que leer detenidamente. No debemos olvidar que en el país teutón muchas de éstas ofertas de em-

presas contratantes. Las necesidades acuciantes de estas enfermeras nos han obligado a intervenir para gestionar su regreso desde el país germano, donde les prometieron unas condiciones laborales y salariales que luego no se correspondieron con la realidad.

Para evitar que las enfermeras de la Comunidad Valenciana sufran nuevos abusos y conozcan claramente de antemano las condiciones reales de los contratos ofertados en el extranjero, es para lo que se ha puesto en marcha la citada Oficina.

Consideramos que en este contexto adverso se hace muy necesario contar con un adecuado asesoramiento profesional en la búsqueda de empleo. En este sentido, también creemos imprescindible tener un mayor control de la oferta laboral en el extranjero, prescindiendo en lo posible de los intermediarios y yendo directamente a los empleadores, a fin de disminuir lo máximo posible los costes económicos para las enfermeras.

Así, estamos convencidos de que es fundamental asesorar a las enfermeras desempleadas para acceder al mercado laboral internacional con las máximas garantías de éxito y ayudar en la decisión de marcharse a trabajar fuera, facilitando la información necesaria del país de destino para que no abandonen nuestro país a ciegas en busca de promesas contractuales que, en algunas ocasiones, se antojan imposibles o, cuantos menos, difíciles de cumplir.

Los colegios de Enfermería no podemos permanecer ajenos a la realidad de la emigración y, en función de nuestras posibilidades, vamos a activar todos los mecanismos posibles para reforzar la atención a las enfermeras en paro y que aquellas que decidan libremente buscar trabajo fuera de nuestras fronteras lo hagan de la mejor forma posible y, sobre todo, con la garantía de que cuentan con el respaldo de las instituciones colegiales a sus espaldas.

José Antonio Ávila Olivares es presidente del CECOVA.

«Algunas ofertas laborales, gestionadas por ETTs y agencias, establecen requisitos muy estrictos de tiempo y permanencia»

pleo son gestionadas por empresas de trabajo temporal y agencias de colocación privadas que establecen requisitos muy estrictos, sobre todo, por lo que respecta al tiempo de permanencia en el puesto de trabajo y la indemnización a abonar en caso de renuncia.

Desde los colegios de Enfermería ya hemos detectado casos de enfermeras con serios problemas para afrontar el pago de elevadas indemnizaciones para romper anticipadamente los acuerdos firmados con las

## MALAGÓN

