

Los enfermeros piden a Fabra limitar las plazas universitarias para atajar el paro, que prevén que afecte al 30% en cinc

Directorio

Alberto Fabra
Alicante
Oficina

VALENCIA, 16 Dic. (EUROPA PRESS) -

El presidente del Colegio de Enfermería de la Comunitat Valenciana (CECOVA), José Antonio Avila, ha pedido este lunes al presidente de la Generalitat, Alberto Fabra, limitar el aumento de plazas universitarias en Ciencias de Salud para controlar el desempleo en el sector, que se prevé que afecte a un 30 por ciento de los enfermeros en cinco años. Además, crearán en 2014 una Oficina de asesoramiento y búsqueda de empleo en enfermería.

Al respecto, en un encuentro con los medios de comunicación con motivo de la Navidad, ha señalado que mientras que hace apenas seis años los directores de Enfermería acudían a las escuelas a ofrecer contrataciones las últimas cuatro promociones "ya no tiene trabajo" y tardan una media de cinco años en encontrar un empleo.

"Nosotros y los médicos somos el nuevo ladrillo de la economía valenciana", ha constatado Avila. De hecho, ha señalado que muchos empresarios "que ya no pueden hacer edificios se dedican a hacer universidades, lo que conlleva una oferta que no se ajusta a la realidad".

Así, ha puesto el ejemplo de Alicante donde en un radio de 40 kilómetros habrá un total de cuatro universidades de ciencias de la salud, lo que provocará que "el índice de paro se dispare por las nubes". Por ello, han remitido una carta a Fabra en la que le piden que se limite la oferta de plazas universitarias y se haga "un estudio real de la situación".

Además, este desempleo provoca que muchos de los licenciados se marchen fuera de España a buscar empleo, principalmente a Finlandia, Inglaterra y Alemania, unas 600 enfermeros al año en España. El problema se agrava porque en ocasiones la promesa de trabajo no se ajusta a la realidad, como casos en los que se ofrecían puestos de enfermeros y acababan trabajando de auxiliares, mientras que las empresas que los gestionan se encargan de la formación del idioma con el compromiso de permanencia del contratado. Pero si se quieren marchar antes deben pagar una indemnización. El Cecova ya se ha tenido que hacer cargo de cuatro casos, ha comentado.

Para evitar situaciones como éstas, ha anunciado que este próximo año se creará una Oficina de asesoramiento y búsqueda de empleo en Enfermería que además de buscar salidas profesionales garantizará que las ofertas en el exterior se ajustan a la realidad y se hará asimismo un seguimiento de los profesionales.

Asimismo se pondrá en marcha una Escuela de pacientes y cuidadores familiares en Alicante como proyecto piloto con el apoyo de la Conselleria de Bienestar Social para potenciar los cuidados de los enfermos crónicos.

Otra de las apuestas para el próximo año es la puesta en marcha de una unidad de enfermería especializada en los Cirugía Menor, como ya existe en Asturias y Andalucía, para intervenir estas patologías, como verrugas, quistes o lunares, en los propios centros de salud. Este servicio supondría una reducción de los 588 euros que supone en un hospital a 172, un ahorro de 416 euros por intervención.

Por otra parte, sobre las nuevas disposiciones legislativas se ha opuesto a la regulación de la "prescripción farmacéutica", tal y como la propone el Ministerio, ya que "no tiene sentido que el enfermero tenga que hacer 180 horas formativas para dispensar un medicamento que como la aspira cualquier ciudadano puede pedir sin autorización médica y cuando además ya es una práctica habitual".