

# Piden igualar el número de matronas al resto de países europeos

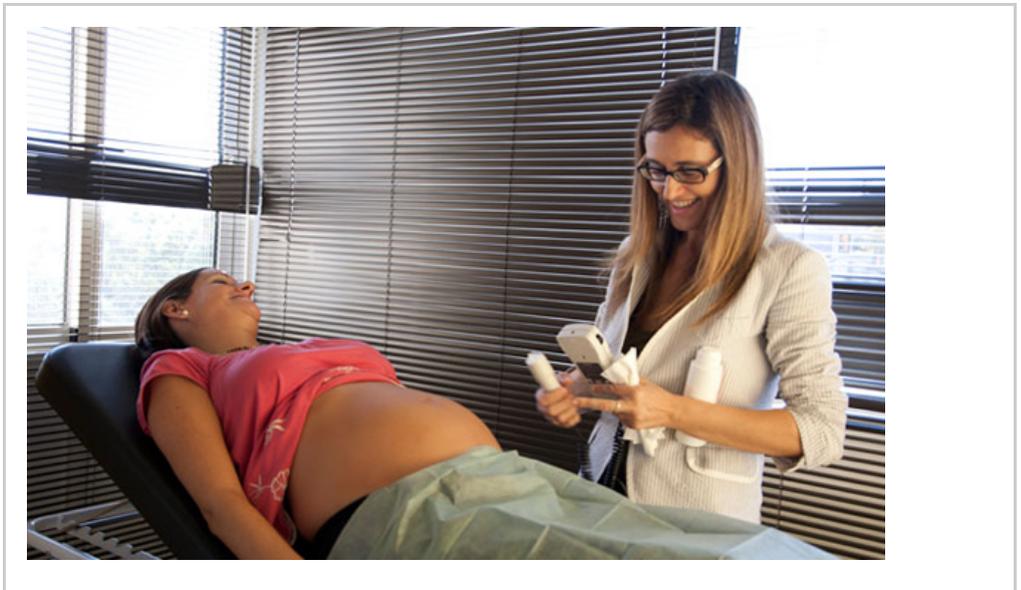
27 05-12-2013

comentarios 0

Me gusta 2

Compartir

g+ Compartir 0



Redacción | Madrid

"El **Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad** debe articular mecanismos eficaces para hacer posible que en el menor tiempo posible el ratio de matronas/población en España se iguale a los países de nuestro entorno", recoge el consenso sobre la "Situación y expectativas de futuro de las matronas de la Comunidad Valenciana".

El texto ha sido redactado por un grupo de trabajo integrado por el **Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (CECOVA)**, los **colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia**, el **sindicato de Enfermería SATSE**, la **Associació de Comares de la Comunidad Valenciana (ACCV)** y la **Unidad Docente de Matronas de la Comunidad Valenciana**.

"El Consejo Interterritorial del **Sistema Nacional de Salud** debe poner fin a las desigualdades en cuanto al número y proporción de matronas en las distintas comunidades autónomas, incrementando el número en aquellas CCAA que menos tienen para igualarlas a las que más tienen", precisan.

El documento va a ser puesto en común con las matronas autonómicas para que aporten sus sugerencias al mismo para con posterioridad hacerlo llegar a la **Conselleria de Sanidad** para su toma en consideración. La redacción del texto nace de la necesidad de dar una respuesta al elevado número de matronas que en este momento están en paro.

La situación actual de las matronas es abordada en este documento desde los marcos legislativo, laboral, profesional y académico, mientras que las propuestas de mejora tienen que ver con los ámbitos de la gestión, hospitalario, comunitario, docente e investigación.

Por un lado, sobre el ámbito legislativo, el documento recoge, entre otras cuestiones, legislar las funciones de las matronas acorde a las competencias profesionales que le otorga su plan formativo. Mientras que, en el ámbito académico, la planificación de una formación adecuada que garantice la actualización de los conocimientos de las matronas durante el periodo de desempleo.

Por su parte, respecto a la gestión, solicitar la creación del puesto de matrona adjunta a la Dirección de

Enfermería, responsable de la cartera de servicios que ofrecen las matronas en atención comunitaria y hospitalaria. Y, en el ámbito profesional, recoge, entre otros aspectos, combatir el intrusismo y la competencia desleal.