

Fijan 50 objetivos para pagar incentivos a los sanitarios

10.01.13 - 01:03 - C. M. A. | ALICANTE.

El conseller de Sanidad, Manuel Llombart, explicó ayer que están trabajando para definir el medio centenar de indicadores que marcarán los incentivos que percibirán los profesionales que más ayuden a la sostenibilidad del sistema y que supondrán «una revisión» de los criterios actuales para «adecuarlos a las circunstancias». LLombart realizó estas declaraciones tras reunirse con los representantes del Consejo Autonómico de Colegios Oficiales de Médicos de la Comunitat Valenciana respecto a los 18,5 millones de euros en concepto de retribución variable que se repartirán entre los profesionales del sistema sanitario que obtengan más éxito en la implantación de medidas de eficiencia.

Al respecto, aclaró que estos nuevos indicadores no suponen que los anteriores marcadores de productividad hayan fracasado en su objetivo de aumento del ahorro, sino que «significan que las circunstancias son distintas a las que eran». «Por tanto hay que adecuarlos a las circunstancias actuales y por eso esta revisión a los acuerdos de esos indicadores», matizó.

Por ello, señaló que se está definiendo «un compendio» de indicadores, que puede estar entorno a 50, que «serán seguidos en tiempo real y estarán focalizados a la sostenibilidad del sistema sanitario» y que confía en que puedan aplicarse «lo antes posible».

Así, ha explicado que la medición del cumplimiento de estos indicadores «se hará por departamentos», lo que determinará «el reparto de la bolsa que existe de incentivos de la forma más equitativa posible, que es quien más aporte más gane».

Desde el Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (Cecova) y los colegios de Alicante, Valencia y Castellón reclamaron a Sanidad que la aplicación de este complemento de productividad se haga «basándose en criterios objetivos y consensuados con el colectivo sanitario». Para el presidente del consejo, José Antonio Ávila, «es justo que se retribuya a aquel profesional sanitario que demuestre una mayor implicación en su labor diaria y trabaje más», pero advirtió de que «a la hora de aplicarlo hay que evitar el subjetivismo para que las condiciones sean iguales para todos, es decir, que todo el mundo conozca las reglas de juego».