



CECOVA
Consejo de Enfermería
de la Comunidad Valenciana

EL CECOVA PIDE “RACIONALIZAR” LA OFERTA DE PLAZAS DE ENFERMERÍA EN LA COMUNIDAD VALENCIANA PARA “GARANTIZAR LA SOSTENIBILIDAD DE LA PROFESIÓN”

- **Facultades y escuelas de Enfermería las seis universidades públicas y privadas de la Comunitat Valenciana ofertan 1.420 nuevas plazas, un 9,2% más que en el curso 2012/2013**

El Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Castellón, Alicante y Valenciana hicieron hoy un llamamiento para “racionalizar” la oferta de nuevas plazas de Enfermería en las universidades públicas y privadas de la Comunidad Valenciana con el objetivo de “garantizar la sostenibilidad de la profesión enfermera y evitar la saturación del mercado laboral al no poder absorber tantas enfermeras egresadas”.

El presidente del CECOVA, José Antonio Ávila, advirtió de que “el actual modelo de formación universitaria sin control es totalmente insostenible al abocar a los estudiantes al desempleo o la emigración como únicas alternativas” y aseguró que “ahora con la gran oferta de plazas para cursar estos estudios y las restricciones en las contrataciones, es urgente y necesario regular la oferta de plazas para estudiar Enfermería, realizando una adecuada planificación para ajustarlas a las posibilidades reales de empleo”.

Proyectos en El Campello, Dénia, Gandia y San Juan de Alicante

Además, Ávila manifestó “su preocupación por el tremendo impacto sobre la profesión enfermera que puede tener la puesta en funcionamiento de los proyectos de futuros campus universitarios en El Campello, Dénia, Gandia o San Juan de Alicante impulsados por diversas universidades privadas, en los cuales también está prevista la implantación de la titulación del Grado de Enfermería entre su oferta académica”.

Además, el presidente del CECOVA aplaudió la iniciativa de la Conselleria de Educación, Formación y Empleo que trabaja en la elaboración del Libro Verde de la Empleabilidad de los titulados universitarios de la Comunitat Valenciana y ofreció la plena colaboración de la Organización Colegial de Enfermería a la Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva (AVAP) para redactar conjuntamente el apartado dedicado a Ciencias de la Salud.

El Libro Verde de Empleabilidad será presentado en mayo de 2013 y permitirá que el mapa de titulaciones se adapte a las necesidades del mercado laboral.

En este sentido, Ávila animó a los responsables de autorizar la oferta de las universidades públicas y privadas de la Comunitat Valenciana a “reordenar” la oferta de plazas del Grado de Enfermería y a “recapacitar sobre el elevado coste de la formación universitaria de los nuevos profesionales de Enfermería que, en caso de no mejorar la actual situación económica, deberán acabar emigrando a otras comunidades autónomas y, principalmente, a otros países, que se encontrarán con enfermeras excelentemente formadas por el sistema universitario de la Comunitat Valenciana sin haber asumido coste alguno para ello”.

Fuerte demanda para cursar Enfermería
--

Al respecto, el presidente del CECOVA afirmó que “la fuerte demanda para cursar el Grado Enfermería y la disponibilidad a pagar una alta cantidad de dinero para ello en las universidades privadas, caso de no obtener plaza en las públicas, no debe ser solo el argumento para seguir ampliando el número de plazas sin ningún mecanismo de regulación de la oferta”

En este sentido, recordó que las facultades de Ciencias de la Salud y escuelas de Enfermería de las seis universidades públicas y privadas de la Comunitat Valenciana ofertan 1.420 plazas para cursar primero del Grado de Enfermería durante el curso 2012/2013, lo que supone un incremento de 120 nuevas plazas y un aumento del 9,2 por cierto con respecto al curso anterior “a pesar de que la actual situación económica está provocando una caída vertiginosa en la contratación de profesionales de Enfermería y engordando las cifras de desempleo en este colectivo”.

“Tan elevado coste para conseguir la titulación del alumnado que habrá de acabar forzosamente en las listas del paro o emigrando a otros países, convierten su “inversión” en un negocio ruinoso y frustrante”, advirtió el presidente del CECOVA, que advirtió de que esta situación supone “condenar a los futuros graduados de Enfermería a la alternativa de la zozobra del desempleo, en España o a la emigración forzosa a los países extranjeros demandantes”.

“En ambos casos, si la situación afecta negativa y gravemente al interesado, no es menor el coste social que causa gratificar a terceros países con enfermeras excelentemente formadas por el sistema universitario de la Comunitat Valenciana, sin haber asumido coste alguno para ello”, concluyó.