

Alicante



Pacientes hacen cola en el servicio de admisión del centro de salud Florida-Babel para pedir cita. ALEX DOMÍNGUEZ

Los sanitarios elaboran un documento para denunciar la dejadez del Consell por mejorar la atención primaria

El borrador está firmado por los colegios de médicos, enfermeras, sociedades de facultativos y pediatras

E. BROTONS ■ ALICANTE

«E no em cano daríe vida a la atención primaria y para ello es preciso poner en marcha urgentemente cambios que eviten un deterioro irreparable (...)». Así se manifiestan los sanitarios de la Comunitat ante la dejadez que se están sufriendo los centros de salud. Los profesionales que hace casi un año firmaron con Sanidad un acuerdo de mejoras en la asistencia, ahora están elaborando un documento para denunciar su incumplimiento.

«Atención primaria, la columna vertebral del sistema sanitario» es el título de este escrito que rubrican los colegios de médicos de Alicante, Valencia y Castellón, el Consejo de Enfermería de la Comunitat, las tres sociedades científicas de médicos de primaria (Sociedad, Seng (CV y Sengener), así como las dos de pediatría (Avalpaj y Ssp).

Según reconoció el presidente de la Sociedad Valenciana de Médicos de Familia, Domingo Orozco, se trata de un primer borrador que ya está circulando entre los firmantes del acuerdo para ir ultimándolo durante las próximas semanas.

Orozco recordó que las líneas estratégicas de mejoras se firmaron en abril del pasado año -con el an-

terior conseller de Sanidad, Rafael Blasco, y tras un huelga en primaria promovida por la Plataforma Diez Minutos por paciente-. A menos de un mes para que se cumpla el primer año de vigencia apenas se han logrado mejoras, sobre todo, en el tema de la inversión. Y es que esta sociedad científica ha realizado un seguimiento del acuerdo con una encuesta entre los facultativos que pone en evidencia el bajo cumplimiento del pacto.

En concreto, el convenio constaba de diez medidas que, según destacaron entonces desde la Consejería

de Sanidad, suponían «eliminar trámites burocráticos, ofrecer más atención y dar una mayor inversión» a primaria.

Así, uno de los puntos se centraba en la adecuación y asignación de recursos para que la asistencia sanitaria pudiera prestarse con unos niveles de calidad. La diagnosis electrónica y la aplicación de un plan antiburocrático en las consultas, el aumento de la capacidad de resolución de los equipos de primaria, la introducción de cambios organizativos en el funcionamiento del sistema para potenciar las acti-

vidades de prevención y promoción de la salud, y de la docencia e investigación y las políticas de coordinación y comunicación entre primaria y especializada eran algunas de las líneas estratégicas consensuadas.

El primer acceso

Ante el riesgo de que este documento acabe en «papel mojado», los profesionales han decidido hacer públicos los incumplimientos de Sanidad. Para ello, recuerdan que atención primaria -centros de salud y Puntos de Atención Continuada- es el primer lugar de contacto del ciudadan-

no cuando precisa de una atención sanitaria y «uno de sus principales objetivos es la prevención clínica tanto para evitar que aparezca la enfermedad como para evitar sus complicaciones».

Como ejemplo ponen el caso de la diabetes, «cuya prevalencia en el país se ha duplicado en los últimos quince años». Según explican, el gasto por atender a un paciente diabético que presenta complicaciones se multiplica por 2,5 en el hospital respecto a primaria. Además, estas complicaciones «son las que condicionan la calidad de vida del paciente y esas complicaciones son prevenibles en gran medida con un adecuado seguimiento y control». Por ello, «es necesario potenciar atención primaria ya que permite prevenir ingresos y mejorar la calidad de vida», insisten.

La situación se repite en pediatría, donde la gran carga asistencial impide fomentar la promoción de la salud para hacer frente a problemas emergentes como la obesidad, el asma, el déficit de atención, y discapacidades, entre otros.

Desde las sociedades científicas y los colegios «estamos luchando para evitar este deterioro, pero comprobamos con desánimo que la atención primaria recibe solo el 13,1% (en el año 2005) del total de presupuesto sanitario».

Ante tales carencias, los colectivos firmantes consideran que «es el momento de conseguir más recursos, pero también de distribuirlos de una manera equilibrada. Sabemos que se puede... falta querer que se pueda», puntualizan.

Sanidad frena la protesta en el Hospital de Alicante con un aumento de plantilla

E. B. ■ ALICANTE

El conseller de Sanidad, Manuel Cervera, se ha comprometido a aumentar la plantilla del Hospital General de Alicante y, de este modo, ha logrado frenar la protesta que estaba previsto que se celebrase hoy en las puertas del centro hospitalario.

Según informaron ayer desde la junta de personal -donde están representados los sindicatos de todos los trabajadores- se ha tomado la decisión de desconvocar la concentración tras aceptar la Conselleria de Sanidad formaliza un compromiso escrito de aumento de la plantilla que se desarrollará a lo largo de este año. Ahora bien, según puntualizaron, «la desconvocatoria no supone la

desmovilización, ya que vamos a estar vigilantes para que se cumpla el compromiso».

El acuerdo firmado por el director gerente de la Agencia Valenciana de la Salud y ex director del Hospital de Alicante, Luis Rosado, establece un aumento de la plantilla en 60 trabajadores pese a que la junta de personal reclamaba en un principio un total de 257

profesionales (de todos los estamentos) para adecuar las ratios en el departamento de salud 19.

Después de protagonizar varias protestas y de remitir a la gerencia nuevas propuestas de incrementos, los trabajadores accedieron el pasado jueves que tendrían que volver a la carga ya que Sanidad y la gerencia «ofrecían un aumento de 62 profesionales y lo han reducido a 27, en un gesto que solo se puede calificar de «tendencioso de pelo». Por ello, animaban a familiares y usuarios sumarse a la convocatoria. Este nuevo compromiso pone fin a la protesta, aunque los trabajadores puntualizan que «no renunciaron al resto de la plantilla» hasta alcanzar los 257 profesionales.

Cervera se ha comprometido a aumentar la plantilla del hospital en 60 trabajadores

