



..... **CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

Los colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana alertan de que el verano de 2012 es el primero en el que no se agota la Bolsa de Trabajo de enfermeras de la Conselleria de Sanidad

La contratación de profesionales de Enfermería ha descendido de forma alarmante este año, lo cual están generando una merma sensible y acelerada de la calidad asistencial

El CECOVA y los colegios de Enfermería de la Comunidad Valenciana han realizado un análisis sobre el grado de ocupación del personal de Enfermería durante este verano examinando la situación de los candidatos de la Bolsa de Trabajo de la Conselleria de Sanidad, detectando la desagradable sorpresa de que “existe un número elevadísimo de enfermeras que siguen desempleadas en este mes de julio, algo totalmente inusual, pues todos los años en estas fechas no se encontraban enfermeras disponibles en la Bolsa de Trabajo”.

El análisis mencionado se ha efectuado mediante una muestra aleatoria de la situación de los candidatos de Enfermería inscritos en la Bolsa de Trabajo seleccionando tres departamentos de Salud ubicados en las tres capitales de provincia respectivamente; en concreto, se han seleccionado los departamentos de Salud de Castellón, Valencia-Dr. Peset y Alicante-Hospital General, arrojando los datos que se reflejan en esta tabla:

Departamentos de Salud	Número total de enfermeras inscritas	Número total de enfermeras en situación de disponible	Porcentaje de enfermeras en situación de disponible respecto del total
Departamento de Salud de Castellón	1.665	137	8,2%
Departamento de Salud Valencia-Doctor Peset	3.431	682	19,8%
Departamento de Salud Alicante-Hospital General	2.794	269	9,6%

Datos oficiales de la Conselleria de Sanidad de la situación de los candidatos a fecha 10 de julio de 2012.

De este estudio hemos de resaltar las siguientes conclusiones:



..... **CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNITAT VALENCIANA**

- Por primera vez en bastantes años hay enfermeras en la Bolsa de Trabajo durante el mes de julio, pues en esta fecha no se encontraba personal de Enfermería en situación de disponible.
- No sólo hay enfermeras disponibles, sino que además el número es realmente muy elevado destacando negativamente la situación en la provincia de Valencia, donde vemos que prácticamente el 20% de las enfermeras inscritas en el Departamento seleccionado se encuentran disponibles, sin subestimar las cifras cercanas al 10 % de desempleados en las otras dos provincias. La suma de las enfermeras disponibles en estos tres departamentos de Salud supera el número de mil, por lo que la cifra global en toda la Comunidad Valenciana puede duplicar o triplicar estos números, siendo algo insólito en los meses de verano.
- Es relevante señalar que en los listados actuales de enfermeras inscritas en la Bolsa de Trabajo de la Conselleria de Sanidad no se encuentran todavía incluidas las enfermeras que se diplomaron en el año 2011 (se inscribieron en marzo de este año pero todavía no se han publicado los listados actualizados) ni las enfermeras que se han diplomado en junio de 2012 (previsiblemente podrán inscribirse en noviembre de este año), por lo que si estas dos promociones de enfermeras estuviesen incluidas en la Bolsa de Trabajo la cifra de disponibles podría ser realmente escandalosa.
- Estos datos demuestran que los recortes efectuados por la Conselleria de Sanidad en la prestación sanitaria está dejando mella de forma considerable en la situación laboral del colectivo de Enfermería de la Comunidad Valenciana.

La realidad respecto la ocupación laboral del colectivo de Enfermería en la Conselleria de Sanidad ha dado un giro de 180 grados en un solo año pasando de no haber enfermeras desempleadas durante los meses de verano a encontrarnos un número considerable de desempleadas como consecuencia de los recortes brutales en materia sanitaria llevados a cabo por el Consell; recortes entre los que destacamos: el cierre de cientos de camas de los hospitales públicos autonómicos (cierre que crece exponencialmente en verano), el cierre de los centros de salud a las cinco de la tarde durante los meses julio y agosto, los recortes de plantilla en los puntos de Atención Continuada, la cobertura mínima de sustituciones y una reducción presupuestaria considerable del plan de vacaciones de este año que han generado una situación desconocida en los últimos años, como es el importante número de enfermeras que no tienen siquiera la posibilidad de trabajar durante los meses estivales.

Además debemos de alertar de la existencia de nuevas medidas que se van a implementar próximamente, entre las que destaca la ampliación de la jornada laboral anual de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud, que todavía reducirá más la contratación de enfermeras.

Estas reducciones de plantilla del colectivo de Enfermería no son tolerables, pues están generando una merma sensible y acelerada de la calidad asistencial prestada a los usuarios además de precarizar, todavía más, las condiciones laborales de las enfermeras de la Comunidad Valenciana.

Gabinete de comunicación del CECOVA

Valencia, 23 de julio de 2012

Número de páginas (incluida esta): 2