



CECOVA

Consejo de Enfermería
de la Comunidad Valenciana

LA CIFRA DE ENFERMERAS DESEMPLEADAS EN LA COMUNIDAD VALENCIANA CRECIÓ UN 50% EN EL PERIODO 2010-2013

- Según el último informe elaborado por el CECOVA sobre la evolución del desempleo en la profesión enfermera
- **INFORME ÍNTEGRO, EN DOSIER ESPECIAL**

El Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia han elaborado el informe profesional *Evolución del desempleo en la profesión enfermera de la Comunidad Valenciana durante el período 2010-2013*, donde se constata un importante incremento del número de enfermeras desempleadas con un significativo crecimiento porcentual cercano al 50%.

Según las cifras oficiales facilitadas por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), la cifra de enfermeras paradas en la Comunidad Valenciana aumentó entre los años 2010 y 2013 en un total de 500 enfermeras en situación de desempleo.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013
Total enfermeras	1.035	1.443	1.810	1.535

El informe refleja que la subida del paro en Enfermería no fue mayor debido a que en 2013 hubo aproximadamente 1.000 enfermeras menos que acabaron la titulación en la Comunidad Valenciana respecto de los años precedentes como consecuencia de la implantación del Plan Bolonia que supone el paso de tres años a cuatro años de duración de los estudios de Enfermería.

La evolución del paro de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana tuvo un comportamiento dispar en las tres provincias de la Comunidad Valenciana.

	Diciembre 2010	Diciembre 2011	Diciembre 2012	Diciembre 2013
Alicante	234	378	535	475
Castellón	97	148	195	166
Valencia	704	917	1.080	894

El crecimiento del desempleo enfermero fue bastante más elevado en la provincia de Alicante (102,99%) respecto a las de Castellón (71,13%) y Valencia (26,99%). Este dato demuestra que el mercado laboral no es uniforme en toda la Comunidad Valenciana dándose cifras bastante desiguales según provincias, basta decir que el crecimiento porcentual del paro en la provincia de Alicante ha sido el cuádruple del incremento porcentual dado en la de Valencia.

El informe publicado por el CECOVA señala también diferentes cuestiones en relación con la situación del desempleo de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana. Un aspecto destacable es que el número de enfermeras colegiadas por cada 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana es de 508,02 enfermeras por cada 100.000 habitantes, siendo esta tasa bastante inferior a la media nacional que se encuentra en un total de 573,59 enfermeras por cada 100.000 habitantes. Serían, por tanto, necesarias 3.258 enfermeras más en la Comunidad para alcanzar la tasa media de enfermeras por cada 100.000 habitantes existente en España.

Asimismo, la Comunidad Valenciana tiene una ratio de 1,09 enfermeras por cada médico, por debajo de la media de España de 1,14 enfermeras por cada médico, lo que agrava el importante déficit de profesionales de Enfermería y pone de manifiesto la medicalización de la sanidad valenciana.

Sin correlación entre la oferta de plazas y la demanda laboral

Además, es evidente que actualmente no existe una correlación entre la oferta de plazas para estudiar la titulación de Enfermería con la demanda laboral real de enfermeras en la Comunidad Valenciana, pues se ofertan bastantes más plazas en las Universidades que puestos de trabajo de enfermeras se necesitan para satisfacer las necesidades del mercado laboral.

Esta falta de adecuación entre la oferta y la demanda de titulados en Enfermería genera una bolsa significativa de enfermeras que ven sus expectativas laborales frustradas viéndose abocadas a engrosar las listas del desempleo, a trabajar de forma ocasional en el mejor de los casos o a emigrar a otros países para trabajar en muchas ocasiones en puestos de trabajo precarios.

Por ello, la Organización Colegial Autónoma de Enfermería considera que “mientras no cambie la tendencia actual y el mercado laboral sea capaz de emplear a un mayor número de nuevos egresados en Enfermería las universidades públicas y privadas de la Comunidad Valenciana no se deberían incrementar las plazas para cursar el Grado en Enfermería”.

Por otro lado, tampoco es acertado, en estos momentos, que las autoridades educativas autoricen la implantación de los estudios de Enfermería en las nuevas universidades privadas que están proyectadas en la Comunidad Valenciana, pues ya existe una importante sobreoferta de estas plazas formativas.

Como refleja el estudio, en 2013 solamente 305 enfermeras consiguieron empleo en la Comunidad Valenciana, año en el que descendió el desempleo en Enfermería como consecuencia del Plan Bolonia. Si se tiene en cuenta que este curso 2013/2014 se graduarán más de 1.100 nuevas enfermeras, y suponiendo que se mantenga en 2014 la misma evolución de creación de empleo de la profesión enfermera que en 2013, se podría llegar al acabar este año a un crecimiento del desempleo en términos absolutos de unas 700 u 800 enfermeras paradas más suponiendo estas cifras un incremento porcentual aproximado del 50% en un solo año.

Por ello, el CECOVA y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia consideran que “la evolución del paro en la profesión enfermera es motivo de honda preocupación, pues, como queda constatado en el informe realizado se sigue en la senda de un progresivo y acelerado deterioro de la situación de empleo de la profesión enfermera en la Comunidad Valenciana”.