



<http://www.elperiodicodeaqui.com/noticias/El-CECOVA-pide-mayor-dotacionplantillasenfermeras-para-mejorar-y-ampliarca/129504>

Sección: Comunidades autónomas y provincias

11/04/2017

El CECOVA pide mayor dotación de las plantillas de enfermeras para mejorar y ampliar la capacidad de actuación de la Atención Primaria

Título: Europa Espanya Espanyol

Con motivo de la celebración del Día Nacional de la Atención Primaria mañana, 12 de abril, desde la Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana recordamos que dotar a las enfermeras de un mayor liderazgo en las políticas de salud, mediante un incremento de las plantillas es la mejor manera de hacer sostenible y eficaz el sistema sanitario frente a sus mayores retos actuales, la cronicidad y los autocuidados. (Consulta el vídeo de CECOVA TV con motivo del Día Nacional de la Atención Primaria)

Desde el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia queremos aprovechar la celebración de este día para instar a la Administración a que aumente la cifra de enfermeras en la Atención Primaria, de forma que lideren el trabajo en asuntos tan importantes hoy en día como la cronicidad y los autocuidados. La manera de hacer sostenible y eficiente el sistema sanitario es incentivar las políticas de prevención, promoción y educación para la salud así como potenciar el rol de los profesionales de Enfermería con medidas audaces que permitan al colectivo contribuir decisivamente en la agilización de la atención sanitaria y en la mejora de la gestión.

Actualmente el sistema sanitario está muy enfocado al hecho de curar pero se enfatiza poco la promoción de la salud y prevención de enfermedades y como respuesta a ello desde el CECOVA recordamos que la potenciación de la educación para la salud -especialmente en las

edades más tempranas- y la prevención de enfermedades por parte del personal de Enfermería es fundamental para lograr una población más sana. Como resultado de este cambio de política se conseguiría, además, un ahorro considerable en los recursos destinados al sistema sanitario.

Hay que tener en

cuenta que desde Atención Primaria se puede atender y resolver con éxito el 80 por ciento de los problemas de salud de los ciudadanos; por tanto, una atribución apropiada de estas plantillas descongestionaría la atención hospitalaria y garantizaría la sostenibilidad futura del sistema sanitario público. En este sentido la labor de las enfermeras comunitarias gestoras de casos y las consultas de Enfermería a demanda son dos papeles a reivindicar también y a potenciar.

Los contextos

sanitario y social actuales obligan a la fuerza a una potenciación de la Atención Primaria, pero no se puede potenciar con los mismos recursos y las mismas inversiones; en cuanto a Enfermería, que es el colectivo sanitario que va a soportar el mayor peso asistencial, hay que dotar las plantillas de más profesionales.

Hay que recordar

que la ratio de enfermera por cada 100.000 habitantes en la Comunidad Valenciana está muy lejos de la media de España.

El número

de enfermeras colegiadas no jubiladas por cada 100.000 habitantes de la Comunidad Valenciana es de 501,36, siendo esta tasa bastante inferior a la nacional, que se encuentra en un total de 535,90.

Para alcanzar la

ratio de enfermeras por cada 100.000 habitantes existente en España nuestra comunidad autónoma necesitaría contar con 1.700 enfermeras más en activo. De producirse dicho incremento de profesionales enfermeros no solo desaparecería el desempleo enfermero en nuestra Comunidad sino que requeriríamos el retorno de aquellos profesionales que se han marchado al extranjero con el objeto de ejercer la profesión de Enfermería.

Desde el CECOVA

pedimos OPEs anuales con creación de nuevas plazas, no solo de consolidación de la plantilla estructural que hay ahora, que es lo

que se está haciendo.