



EL CONSEJO DE ENFERMERÍA DE LA COMUNIDAD VALENCIANA (CECOVA) CENSURA LA AUSENCIA DE PLAZAS DE ENFERMERÍA EN LA CONVOCATORIA DE OFERTA PÚBLICA DE EMPLEO (OPE) 2014 DE LA CONSELLERÍA DE SANIDAD

- **La Organización Colegial Autónoma de Enfermería pide “un esfuerzo para convocar una OPE extraordinaria en el año 2015 con el máximo número posible de plazas para Enfermería”**

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Alicante, Castellón y Valencia criticaron enérgicamente la ausencia de plazas de Enfermería en la Oferta Pública de Empleo (OPE) 2014, y consideraron totalmente inaceptable que después de siete años de espera para la publicación de una nueva OPE no se incluya en esta ninguna plaza para las categorías de Enfermería y del resto de especialidades enfermeras.

En este sentido, respaldaron las críticas de diversos sindicatos de la Mesa Sectorial de Sanidad, que consideraron totalmente insuficiente para cubrir las necesidades asistenciales reales y paliar la grave carga de trabajo de los profesionales de Enfermería esta convocatoria de la OPE 2014, que solamente incluye 282 plazas de cuatro categorías profesionales (médico EAP, pediatra EAP, farmacéutico de Salud Pública y administrativo).

Asimismo, es importante recordar que la última OPE es del año 2007, y que en la ejecución de la misma se suscitaron numerosos e importantes problemas que llevaron a judicializar y paralizar su ejecución y, de hecho, la convocatoria de la segunda prueba de la categoría de Enfermería sigue paralizada a la espera de una decisión al respecto del Tribunal Supremo.

Desde la Organización Colegial Autónoma de Enfermería de la Comunitat Valenciana consideraron que tras siete años sin convocar una OPE resulta ineludible la necesidad de incluir una amplia oferta de plazas de Enfermería, dado el elevado grado de interinidad en la profesión enfermera dentro del sistema sanitario público de la Comunitat Valenciana, además de haberse producido un importante incremento del desempleo enfermero durante los últimos años en la Comunitat, en concreto, un aumento de casi el 50 por ciento durante el período 2010-2013.

Más de 3.000 enfermeras interinas

Además, el CECOVA explicó que el Plan de Ordenación de Recursos Humanos de las Instituciones Sanitarias de la Conselleria de Sanidad aprobado recientemente “refleja una cifra cercana a las 3.000 enfermeras interinas, por lo que la Administración sanitaria tiene la capacidad de ofertar un número sustancial de plazas de Enfermería en la convocatoria de la próxima OPE de 2015”.

Por ello, y ante el incremento de la tasa de reposición al del 10 al 50% aprobado recientemente por el Consejo de Ministros, la Organización Colegial Autónoma de Enfermería de la Comunitat Valenciana solicitó a la Conselleria de Sanidad que “haga un esfuerzo para convocar una OPE extraordinaria en el año 2015 con el máximo número posible de plazas para Enfermería”.

Además, el CECOVA recordó que en la Comunitat Valenciana “son necesarios 3.258 profesionales de Enfermería más para alcanzar la tasa media de enfermeras por cada 100.000 habitantes de España”. En este sentido, el número de enfermeras colegiadas por cada 100.000 habitantes en la Comunitat Valenciana es de 508,02 enfermeras por cada 100.000 habitantes, una tasa bastante inferior a la media española que se encuentra en un total de 573,59 enfermeras por cada 100.000 habitantes. Finalmente, el CECOVA y los colegios de Enfermería de la Comunitat Valenciana consideraron “absolutamente necesario un incremento del número de profesionales de Enfermería para poder ofrecer una atención sanitaria de calidad a los ciudadanos” y recordaron que diversos estudios avalan que “un menor número de enfermeras lleva aparejadas más complicaciones del enfermo e incluso más fallecimientos”, y, al mismo tiempo, “un mayor número de horas de dedicación a los cuidados enfermeros equivale a un menor cúmulo de alteraciones en la evolución adecuada del paciente”.