

BREVES

EN UN INFORME

CECOVA propone la ampliación del baremo de méritos de la bolsa de trabajo de Enfermería del SNS

- — VALENCIA 14 ENE, 2016 - 7:09 PM

El presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), José Antonio Avila, ha hecho llegar a los representantes de los sindicatos profesionales sanitarios (Intersindical, CSI-F, Simap-Intersindical Salut, CESIF, CCOO, UGT y SATSE) y a la Consejería de Sanidad de esta comunidad autónoma un nuevo [informe](#) profesional, en el que, entre otros aspectos, se propone la ampliación del baremo de méritos de la bolsa de trabajo del Sistema Nacional de Salud (SNS).



Según el CECOVA, este informe, realizado en colaboración con los Colegios de Alicante, Valencia y Castellón, “viene avalado por las altas tasas de temporalidad y de desempleo entre las enfermeras de la Comunidad Valenciana y surge de la necesidad de crear y establecer una herramienta eficaz para la búsqueda de empleo de las enfermeras que se encuentren desempleadas, así como de aquellos otros que, aún teniendo un contrato de trabajo, se encuentren en situación de precariedad laboral”.

En este estudio se analizan aspectos determinantes de las diferentes bolsas de trabajo de la profesión enfermera de los 17 Servicios Autonómicos de Salud, así como del Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA). Entre las propuestas presentadas en el informe está la creación de una nueva baremación, sugerir cambios en la regulación de la bolsa interna, flexibilizar y suavizar el sistema sancionador de la actual bolsa y crear una “bolsa cero”, entre otras.

