



el dominical sanitario

revistamédica

09/01/2016 n271

- ¿Quién susurra al oído de los consejeros?
- José Luis Llisterrí: "La Atención Primaria hay que mamarla"

[Leer más](#)

GESTIÓN

ANDE CODIRIGE UN ESTUDIO 'DELPHI' QUE DESVELA ESTAS CUALIDADES

Las 10 competencias básicas del directivo enfermero

Los cursos de formación no incluyen estas directrices entre sus enseñanzas

Lunes, 01 de febrero de 2016, a las 12:07

Redacción. Madrid

El enfermero y directivo de la salud debe estar provisto de equilibrio emocional, grado de compromiso, capacidad para el trabajo en equipo, integridad, proactividad, innovación, visión, autodisciplina, audacia y responsabilidad. O al menos ser capaz de cultivar estas diez cualidades, según se deduce de un estudio con método Delphi elaborado por la Asociación Nacional de Directivos de Enfermería (ANDE), entre otras organizaciones.



El presidente de ANDE, Jesús Sanz.

En concreto, también ha colaborado en el trabajo el Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (Cecova) y el Grupo de Estudios para la Implantación de la Calidad en las Organizaciones (Calité Investigación) de la Universidad Miguel Hernández de Elche.

Las tres instituciones perciben una necesidad creciente de enfermeros con capacidades de liderazgo como las descritas. Por ello, el objetivo del estudio ha consistido en actualizar, por consenso entre los enfermeros, el mapa de competencias que el directivo de Enfermería debe poseer para desempeñar de forma adecuada su rol de dirección en hospitales y atención primaria.

El informe realizado consiste en un estudio observacional, descriptivo, transversal y basado en la técnica Delphi en dos olas. Para dar con los contenidos del cuestionario 0 se realizaron dos grupos nominales: uno en Alicante y otro en Valencia, con 15 enfermeros cada uno, cuya media de ejercicio profesional es de 26 años.

La preparación de las preguntas y la redacción del guión de trabajo que se siguió para conducir a estos dos grupos corrieron a cargo de un grupo director compuesto por cuatro profesionales con experiencia en gestión de Enfermería, docencia e investigación.

El análisis de la consistencia entre participantes y grupos permitió identificar 45 competencias que el enfermero que ejerce un rol directivo debe poseer. Posteriormente, se invitó a participar al conjunto de enfermeros colegiados de la Comunidad Valenciana por medio del correo electrónico. Los profesionales que participaron, de forma confidencial, en la fase de contestación de cuestionarios lo hicieron en dos olas de estudios. En la primera ola del estudio Delphi respondieron un total de 705 participantes, y, en la segunda, 394.

Relación con la oferta de posgrado

El estudio se completó con el análisis del contenido de diversos programas de posgrado en Dirección, Administración y Gestión en Enfermería, ofertados tanto por universidades públicas como privadas en el curso 2014-2015, relacionando las competencias priorizadas en este estudio empírico con las especificadas en dicha oferta formativa.

Los resultados de esta comparativa ponen de manifiesto que la mayor parte de los cursos ofertados no abarca el conjunto de competencias que se requieren en los puestos directivos de Enfermería. En concreto, cuatro de las agrupaciones de competencias identificadas (competencias de equilibrio emocional, compromiso, autodisciplina y audacia) no se incluían habitualmente entre las competencias que se esperaba se adquirieran al realizar los posgrados ofertados.

Por tanto, los resultados de este estudio se deben considerar por las entidades ofertantes de la formación reseñada para reorientarla, de modo que promuevan competencias relacionadas con los aspectos señalados.

Nueva formación de posgrado

Al mismo tiempo, los responsables del estudio proponen la idea de crear una formación de posgrado dirigida, de forma específica, a quien realiza la función de supervisor de plantas y unidades clínicas y se incide en la necesidad que tienen los directivos de Enfermería de adquirir una formación continuada a lo largo de su vida laboral.

El papel que desempeñan los enfermeros de los cuadros directivos en las instituciones sanitarias resulta crucial para lograr una adecuada asistencia, en términos de efectividad (calidad y seguridad) y eficiencia (sostenibilidad).

La identificación de las competencias directivas que los enfermeros deben poseer y poner en práctica se corresponde, por tanto, un paso necesario para lograr buenos resultados en las instituciones sanitarias.

ENLACES RELACIONADOS:

[Acceda al Estudio Delphi](#)

OPINIÓN / Nuevo profesionalismo y cualidades que deben tener los directivos de la s
(01/02/16)



¿Quiere recibir Redacción Médica en su correo de forma gratuita?

