



PRECÓMPRALO YA

*Promoción válida en Península y Baleares del 14 al 28 de enero de 2021, en shop.samsung.com/es/. Organiza Samsung Electronics Iberia, S.A.U.

CVA-DECÁLOGO ENFERMERÍA

Enfermería propone un decálogo para contratar más sanitarios ante la COVID

València, 27 ene (EFE).- El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECCV) ha presentado un decálogo de medidas para contribuir a resolver la congestión hospitalaria a causa de la COVID-19. Los expertos han destacado el aumento de contrataciones a través de ofertas públicas o la utilización de recursos humanos para realizar labores de ayudas durante los procesos de vacunación masiva. El CECCV ha presentado estas medidas a la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, Ana Barcega.



AGENCIAS

27/01/2021 11:40

València, 27 ene (EFE).- El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECCV) ha presentado un decálogo de medidas para contribuir a resolver la congestión hospitalaria a causa de la COVID-19. Los expertos han destacado el aumento de contrataciones a través de ofertas públicas o la utilización de recursos humanos para realizar labores de ayudas durante los procesos de vacunación masiva.

El CECOVA ha enviado estas medidas a la consellera de Sanidad Universal y Salud Pública, Ana Barcega, con la intención de proponer ideas que alivien la "dramática situación" de los hospitales de la región, según ha asegurado su presidente, Juan José Tirado, quien ha explicado que se trata de propuestas para fortalecer un sistema sanitario "maltrecho por la pandemia de COVID-19".



El presidente de la organización profesional de enfermería ha comentado que sería procesos burocráticos que "frenan la dotación de las plantillas con los recursos humanos puesto como ejemplo la necesidad de contratar más Técnicos en Cuidados Auxiliares y personal de refuerzo en los servicios más saturados para colaborar en tareas de cuidado de los pacientes".

Otra de las propuestas es el pago de horas extras a profesionales contratados y al personal de las clínicas privadas o no ejercientes y quieran colaborar. Estas contrataciones, según indica,

a través de una bolsa de trabajo en la que realizarían su inscripción, además de tener acceso a las facultades y Escuelas de Enfermería de cuarto curso para realizar tareas "suplementarias en los distintos servicios" y así "aliviar la presión asistencial y la baja ratio de profesionales por paciente".

En relación a los estudiantes, el CECOVA también apuesta por la colaboración de estos para ayudar en determinadas labores a causa del alto índice de inmunidad de los residentes, mientras que los estudiantes de cuarto de grado se podrían destinar a reforzar tareas de supervisión tras la vacunación", prácticas que se llevarían a cabo conforme a los protocolos de las distintas universidades valencianas.

Además, otro precepto del decálogo es la necesidad de "redistribuir" al personal enfermero que actualmente está ubicado en salas que no requieren experiencia en manejo de monitorización y optimización del sistema sanitario a través del uso de los rastreadores para realizar "especialmente, en las tareas de vacunación".

En relación a la vacunación, el CECOVA propone incorporar a "profesionales voluntarios altruistas", y para ello ha facilitado un listado de unas 400 enfermeras jubiladas de la Comunidad Valenciana.

Tirado ha comentado que el decálogo ha sido compartido para "mejorar la gestión sanitaria y que la ratio enfermera por 100.000 habitantes, que en Europa es de 852 profesionales por paciente", según la Comunitat Valenciana. EFE

aag/jc

El CECOVA, para concluir, ha defendido en sus propuestas que las residencias de mayores necesitan de Enfermería para reforzar los cuidados en estos centros, debido a la alta inmunidad de la mayoría han sido vacunados".

