elperiodic.com
Periódico digital de la Comunidad Valenciana

17/12/2012 - Comunidad Valenciana

El CECOVA manifiesta su preocupación por el incremento de un 54,42 por ciento en el desempleo de Enfermería en la Comunidad Valenciana, dos puntos por encima de la media estatal

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) manifestó hoy su preocupación por el incremento interanual de un 54,42 por ciento en las cifras de desempleo de los profesionales de Enfermería en la Comunidad Valenciana, dos puntos por encima de la media estatal, que se sitúa en un 52,67 por ciento.

Según un estudio de la Organización Colegial Autonómica de Enfermería basado en el análisis de los datos de octubre de 2012 del Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, la cifra de enfermeras de la Comunidad Valenciana apuntadas a las listas del paro creció en 682 nuevas desempleadas al pasar la cifra de enfermeras paradas de 1253 en octubre de 2011 a 1935 enfermeras en octubre de 2012. En España, el paro enfermero pasó de 11.913 enfermeras desempleadas en octubre de 2011 a 18.188 enfermeras en esta situación solamente un año después, es decir, 6.275 nuevas enfermeras paradas.

Por provincias, Alicante lidera el aumento del paro con un crecimiento del 67,8 por ciento (+ 215 enfermeras en el paro) al pasar de 317 a 532 enfermeras en el paro en un solo año, mientras que Castellón tuvo un incremento del 50,7 por ciento (+ 69 enfermeras desempleadas) al pasar de 136 enfermeras en paro a 205 en el período analizado y Valencia sumó un 49,75 por ciento % (+ 398 enfermeras desempleadas) al pasar de 800 enfermeras desempleadas a 1198.

En un encuentro navideño con los medios de comunicación, el presidente del CECOVA, José Antonio Ávila, manifestó su "profunda preocupación" por estas cifras y destacó el hecho de que el desempleo enfermero de la provincia de Alicante se sitúa 15 puntos por encima de la media de aumento que ha tenido el conjunto de España.

Ávila también se refirió a la "paradoja" de que mientras creció en 682 personas el paro enfermero se produjo un incremento del 9,2 por ciento en la oferta de plazas del Grado de Enfermería con 120 plazas más durante el curso 2012/2013 en los centros universitarios de la Comunidad Valenciana con un total de 1.420 plazas para cursar el primer curso de Enfermería.

Por ello, el presidente del CECOVA consideró "necesaria y urgente" la elaboración del Libro Verde de la Empleabilidad de la Comunidad Valenciana por lo instó a "emprender este trabajo de forma precisa y rápida a fin de adaptar, cuanto antes, el actual mapa de titulaciones universitarias a las necesidades del mercado laboral". Mientras tanto, solicitó que las universidades públicas y privadas de la Comunidad Valenciana "no incrementen la actual oferta formativa de estudios de Enfermería" y pidió "tener muy en cuenta la situación socioeconómica de España a la hora de planificar la oferta de estudios universitarios".

Del mismo modo, José Antonio Ávila consideró que "no sería prudente que, en estos momentos difíciles y convulsos, que las autoridades educativas diesen autorización a la implantación de nuevas universidades privadas en la Comunidad Valenciana con el objetivo de impartir titulaciones de la rama de Ciencias de la Salud, en concreto, de Enfermería, sin tener establecidas previamente las necesidades reales de nuevos titulados".

A 8.550 enfermeras de la media de la UE

Sin embargo, en contraposición con las cifras anteriores, el presidente del CECOVA también explicó que la Comunidad Valenciana necesitaría 8.550 enfermeras más para poder alcanzar la media de enfermeras por cada 100.000 habitantes de la Unión Europea, que se sitúa en 650, según las Estadísticas Sanitarias Mundiales 2012 de la Organización Mundial de la Salud. En la actualidad, según el Instituto Nacional de Estadística (INE), la

Comunidad Valenciana cuenta con 479 enfermeras por 100.000 habitantes, mientras que la media española es de 519 enfermeras por 10.000 habitantes. Así, España necesitaría sumar un total de 23.940 enfermeras más a las 241.335 con las que cuenta actualmente para alcanzar la media de la UE.

Por otra parte, Ávila explicó que el colectivo enfermero de la Comunidad Valenciana "acumula desde mayo de 2010 y hasta la actualidad (incluyendo las supresión de la paga extra) una pérdida de poder adquisitivo del 31%, que en el caso de los directivos de Enfermería alcanzaría el 40%, algo totalmente inaceptable ya que, en ningún caso, el colectivo enfermero es responsable del déficit presupuestario, tanto del Estado como de la Generalitat Valenciana".

Finalmente, el presidente del CECOVA explicó que "estas rebajas salariales comportan un daño colateral consistente en que se deja de cotizar a la Seguridad Social por esas cuantías económicas por lo que las futuras prestaciones de la Seguridad Social (pensiones de invalidez, jubilación y otras pensiones, así como la prestación por incapacidad temporal y las prestaciones por desempleo) percibidas por las enfermeras que tengan derecho a ellas serán más reducidas".