

Alertan de que es primer verano que no se agota Bolsa Trabajo de Enfermeras

23-07-2012 / 10:50 h EFE

El Consejo de Enfermería de la Comunitat valenciana (CECOVA) ha alertado de que este verano es el primero en el que se no se ha agotado la Bolsa de Trabajo de enfermeras de la Consellería de Sanidad, un "descenso alarmante" en la contratación de estos profesionales que está generando una "merma sensible y acelerada de la calidad asistencial".

"Existe un número elevadísimo de enfermeras que siguen desempleadas en este mes de julio, algo totalmente inusual, pues todos los años en estas fechas no se encontraban enfermeras disponibles en la Bolsa de Trabajo", asegura CECOVA en un comunicado.

El CECOVA y los colegios de Enfermería de la Comunitat Valenciana han realizado un análisis sobre el grado de ocupación del personal de Enfermería durante este verano, examinando la situación de los candidatos de la Bolsa de Trabajo de la Consellería de Sanidad.

Este análisis se ha realizado mediante una muestra aleatoria de la situación de los candidatos de Enfermería inscritos en la Bolsa de Trabajo seleccionado tres departamentos de Salud, los que Castellón, Valencia-Doctor Peset y Alicante-Hospital General.

Según el CECOVA, de este estudio se desprende que por "primera vez en bastantes años" hay enfermeras en la Bolsa de Trabajo durante el mes de julio, pues en esta fecha "no se encontraba personal de Enfermería en situación de disponible".

En la provincia de Valencia, según las fuentes, cerca del 20 por ciento de las enfermeras inscritas en el Departamento de Salud Valencia-Doctor Peset se encuentran disponibles, porcentaje que en el caso de Alicante o Castellón desciende hasta cerca del diez por ciento.

Así, en el Departamento de Salud Valencia-Doctor Peset, de las 3.431 enfermeras inscritas en la Bolsa de Trabajo solo están en situación disponible 682, lo que supone un porcentaje del 19,8 por ciento, en el de Castellón de 1.665 hay disponibles 137 (8,2 %), y en Alicante de 2.794 inscritas solo están en situación disponible 269 (9,6 %).

El CECOVA ha destacado que en los listados actuales de enfermeras inscritas en la Bolsa de Trabajo de la Consellería de Sanidad no se encuentran todavía incluidas las enfermeras que se diplomaron en el año 2011 ni las de junio de 2012.

"Si estas dos promociones de enfermeras estuviesen incluidas en la Bolsa de Trabajo la cifra de disponibles podría ser realmente escandalosa", según las fuentes.

Estas reducciones de plantilla "no son tolerables" y están "generando una merma sensible y acelerada de la calidad de vida prestada a los usuarios además de precarizar, todavía más, las condiciones laborales de las enfermeras de la Comunitat Valenciana".

Según el Consejo, "la realidad respecto a la ocupación laboral del colectivo de Enfermería en la Consellería ha dado un giro de 180 grados en un solo año, pasando de no haber enfermeras desempleadas durante los meses de verano a encontrarnos un número considerable de desempleadas como consecuencia de los recortes brutales en materia sanitaria".

También han advertido de que está previsto poner en marcha nuevas medidas, como la ampliación de la jornada laboral anual de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud, "que todavía reducirá más la contratación de enfermeras".