

Otras Noticias

Otras Noticias

Enfermeros valencianos reclaman no sumar la paga de diciembre a los recortes ya aprobados

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) y los colegios de Enfermería de Valencia, Castellón y Alicante han reclamado al Gobierno Valenciano que acuerde "no acumular la supresión de la paga extra de diciembre anunciada por el Gobierno central a los duros recortes retributivos aprobados anteriormente a los empleados públicos de la Comunidad Valenciana, incluidas las enfermeras".

Madrid 16/07/2012

En concreto, el CECOVA calcula que la supresión de la paga extra de diciembre "supone una pérdida salarial de entre el 6 y el 7% del conjunto de las retribuciones anuales de un profesional de Enfermería. En este sentido, la entidades colegiales recuerdan "la peor situación retributiva y la mayor presión asistencial de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud respecto a otras comunidades"

Esto aparece reflejado en un estudio comparativo elaborado por el CECOVA sobre las retribuciones de los profesionales de Enfermería en un total de ocho comunidades autónomas, cuyo contenido íntegro adjuntamos.

Denuncias de CECOVA

El CECOVA denunció "los efectos de los recortes retributivos de las enfermeras en general (incluido el recorte a los directivos de Enfermería y la supresión de la paga extra de diciembre); el deterioro de las condiciones laborales; la escasa contratación de personal de Enfermería que supone mayor carga asistencial a pesar de ser ya la Comunidad Valenciana una de las que menos ratio de enfermeras tiene por cada 100.000 habitantes; el cierre de plantas hospitalarias y de servicios; y, en general, todas aquellas medidas de recortes que se están adoptando últimamente, tanto desde la Generalitat como desde el Gobierno central".

En concreto, el CECOVA calcula que la supresión de la paga extra de diciembre "supone una pérdida salarial de entre el 6 y el 7% del conjunto de las retribuciones anuales de un profesional de Enfermería de la Agencia Valenciana de Salud (AVS) que se suma a las sucesivas reducciones retributivas sufridas desde el año 2010, que, en algunos casos, acumularán una merma salarial superior al 20 % en los dos últimos años".

Estudio sobre el sistema retributivo de las enfermeras

El Estudio sobre el sistema retributivo de las enfermeras de la Agencia Valenciana de Salud (AVS) es una comparativa de las retribuciones de las enfermeras de la Comunidad Valenciana con los sistemas autonómicos de salud de Murcia, Aragón, Andalucía, Castilla-La Mancha, Castilla-León, Galicia y Canaria. Revela que las enfermeras de la AVS "están comparativamente muy mal tratadas, pues cobran menos y trabajan más que la media del resto de servicios de salud siendo este hecho consecuencia de la mala gestión económica de la Administración valenciana".

El informe concluye con la paradoja de que las enfermeras de la Comunidad Valenciana se encuentran entre los peor retribuidos y en cambio están en las primeras posiciones en cuanto a la carga asistencial sufrida, esto es, se localizan en la cola en cuanto a retribuciones pero están a la cabeza en cuanto a presión asistencial.



CECOVA
Consejo de Enfermería
de la Comunidad Valenciana

Estudio sobre el sistema retributivo de los enfermeros de la Agencia Valenciana de Salud.

Comparativa de las retribuciones de los enfermeros valencianos con los enfermeros de otros sistemas autonómicos de salud.

