

Los enfermeros del Hospital de Torrevieja actualizan su formación en la realización práctica de suturas quirúrgicas

REDACCIÓN

Los profesionales de enfermería del Hospital de Torrevieja han participado en una actividad formativa encaminada a actualizar los conocimientos profesionales en materia de realización de suturas.

Dentro del marco formativo desarrollado por la organización, y en estrecha colaboración con instituciones, empresas formativas y profesionales, se ha realizado un curso, organizado por el Colegio de Enfermería de Alicante en colaboración con el Hospital de Torrevieja, que ha concentrado a un nutrido grupo de profesionales del Departamento.

La actividad tiene como objetivo dotar a los alumnos de conocimientos teóricos, actitudes y habilidades básicas para la práctica de suturas quirúrgicas que les permitan prestar una atención actualizada y óptima en condiciones de calidad y excelencia. Así, se proporcionan los conocimientos técnicos de los distintos tipos de suturas quirúrgicas más habituales en los servicios de urgencias, tanto hospitalarios como de atención primaria, y quirúrgicos; permitiendo que los alumnos desarrollen casos prácticos que les permitan actualizar sus conocimientos en esta materia.

D. José Manuel Pazos, docente de la Universidad de Alicante y CEU de Elche, abordó los aspectos más relevantes en ma-



Los profesionales actualizaron su formación en suturas.

teria de realización técnica de suturas, aunando aspectos teóricos con el desarrollo de prácticas que permitieron que los profesionales de enfermería compartiesen sus conocimientos en el abordaje de las suturas.

El taller de suturas quirúrgicas tiene una amplia demanda entre el colectivo de enfermería del Departamento. A esta edición se sumará probablemente otra actividad dirigida exclusivamente a los profesionales de enfermería del Hospital de Torrevieja, enmarcada dentro del plan de formación de

la Dirección de Enfermería del centro torrevejense, y que tendrá lugar el próximo mes de mayo.

La Dirección de Enfermería del Hospital de Torrevieja apuesta por acercar a sus profesionales una formación que cumpla con sus propios objetivos conjugando las necesidades y motivaciones del personal.

El Departamento de Salud Torrevieja cuenta con profesionales altamente cualificados y motivados, considerando que la formación es una de las herramientas fundamentales para conseguir estos dos objetivos. En este sentido, existe una apuesta constante por las acciones de formación continuada que permiten el aumento de los conocimientos, mejorando las habilidades y fomentando las actitudes más acordes con las necesidades de los pacientes y usuarios que integran el Departamento de Salud.

El Colegio de Enfermería de Castellón celebra su DÍA de la Enfermería el 2 de marzo.

Dentro los múltiples actos, además de mesas de debate, destacó un homenaje al alcalde de Castellón, Alfonso Bataller a cargo del presidente, Francisco Pareja.



Ignacio Ferrer y José Antonio Ávila presidieron la constitución del Grupo

Se constituye el Grupo de Trabajo de Enfermería en Calidad y Seguridad

AMPARO SILLA

La Organización Colegial de Enfermería de la Comunidad Valenciana, integrada por el Consejo de Enfermería de la Comunitat Valenciana y los colegios de Enfermería de Valencia, Castellón y Alicante, y la Conselleria de Sanidad, a través de la Dirección General de Evaluación, Calidad y Atención al Paciente, constituyeron el Grupo de Trabajo de Enfermería en Calidad y Seguridad, que será coordinado por la presidenta del Colegio de Enfermería de Alicante y vocal del CECOVA, Belén Payá. La sede de la

Conselleria de Sanitat acogió el acto de constitución del Grupo de Trabajo, que contó con la presencia del director general de Evaluación, Calidad y Atención al Paciente, Ignacio Ferrer; el presidente del CECOVA, José Antonio Ávila; la asesora de Enfermería del conseller de Sanidad, Pilar Ripoll; la jefa del Servicio de Calidad Asistencial de la Conselleria de Sanidad, Cristina Nebot; así como la propia Belén Payá y diversos componentes del listado de 11 destacados profesionales de Enfermería de toda la Comunitat Valenciana que conforman este órgano.



El CECOVA traslada a Sanitat 50 medidas alternativas a los recortes para minimizar su efecto

REDACCIÓN

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) ha hecho llegar al conseller de Sanitat, Luis Rosado, una serie de 50 medidas alternativas a los actuales recortes en el sector público autonómico plasmados en el Decreto Ley 1/2012 de medidas urgentes para la reducción del déficit en la Comunitat Valenciana. Buena parte de estas medidas han sido recogidas a través del Observatorio Enfermero sobre los Recortes Sanitarios habilitado a través del portal web del CECOVA y de las webs de los colegios de Enfermería de Alicante, Caste-

llón y Valencia y con su traslado a los responsables autonómicos se espera que se pueda minimizar el enorme impacto de los recortes en los sueldos de las enfermeras de la Comunidad Valenciana y en la calidad asistencial que se presta a los usuarios del sistema sanitario público. Al mismo tiempo, con ellas se persigue mejorar la gestión de este sistema sanitario para reconducir la situación actual y evitar volver a escenarios similares. De entre las medidas planteadas por el CECOVA cabe destacar: facultar a las enfermeras para que gestionen directamente, y sin tener que pasar por otros estamentos que no sean de

Enfermería, todos los recursos materiales necesarios para su trabajo; apostar por una Atención Primaria fuerte, con recursos y con capacidad resolutive, ya que es en el primer nivel asistencial donde debe resolverse el 80% de las demandas de salud de los ciudadanos y la fusión de las consellerias de Sanidad y Bienestar Social en una sola, que podría denominarse Conselleria de Atención Sociosanitaria; con ello evitaríamos duplicidad de gastos, mejorar la calidad asistencial y la percepción por parte del ciudadano de la no existencia de fracturas en su proceso de atención sanitaria, entre otras.

El Colegio de Enfermería de Valencia sensibiliza a la población sobre la incontinencia

ALFREDO MANRIQUE

La campaña iniciada por el grupo la Saleta y el colegio de Enfermería de Valencia tienen como finalidad y objetivo disminuir de forma importante el porcentaje de personas, tanto mujeres como hombres, que sufren alteraciones funcionales en el suelo pélvico o que son usuarios de colectores, personas en las que se puede dar el caso de no haber tenido un estudio individualizado de su problema, o con escasa revisión y mal dimensionado.

La campaña está centrada en las personas dependientes y

usuarios de centros geriátricos, al público en general, Enfermeros, Médicos, fisioterapeutas, personal sanitario. En definitiva a la sociedad para que sean conscientes de que la incontinencia es un gran problema con infinidad de circunstancias diversas, tanto personales como económicas, en las que el estudio pormenorizado de los casos, la implantación de protocolos y el buen hacer, sin duda generaran una mejor atención a los usuarios y la reducción del número de incontinentes, implicando reducción del gasto sanitario y por ende una mejor calidad asistencial

La asamblea del Colegio de Enfermería de Valencia, a favor de proponer una huelga indefinida si no se paraliza el Decreto Ley 1/2012

Los recortes ponen en peligro la calidad asistencial en el sector sanitario público

V.T.

El Colegio de Enfermería de Valencia acogió una asamblea informativa en el transcurso de la cual se rechazó por unanimidad la aplicación del Decreto Ley 1/2012, de 5 de enero, de medidas urgentes para la reducción del déficit en la Comunidad Valenciana y se solicitó su derogación inmediata y la depuración de responsabilidades por la mala gestión económica realizada, demandando el establecimiento de medidas legales de control para que no vuelva a producirse un despilfarro como éste. Una de las medidas propuestas en el transcurso de esta asamblea hizo referencia a plantear en caso de que no se retire el citado decreto ley la realización de una huelga de celo y de trasladar a las centrales sindicales el estudio de una huelga indefinida de los trabajadores del sector sanitario público.

Junto a ello, se acordó tam-



Imagen de la asamblea de Valencia con Juan José Tirado y José Antonio Ávila al frente.

bién llevar a cabo una campaña de recogida de firmas para pedir que los diputados autonómicos sean los primeros en dar ejemplo de austeridad con una rebaja en sus remuneraciones, como mínimo, en proporción a lo previsto en el Decreto Ley 1/2012 y prescindiendo de sus planes de pensiones, toda vez que la clase política no está legitimada para pedir sacrificios a los sanitarios mientras ella no dé un ejemplo proporcional a lo que pide a los demás.

Durante la citada asamblea informativa, el presidente del Colegio de Enfermería de Valencia, Juan José Tirado, y el presidente del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA), José Antonio Ávila, trasladaron a los asistentes las actuaciones que se están llevando a cabo desde la Organización Colegial Autónoma de Enfermería para paralizar la puesta en marcha de las medidas de ajuste económico.

Enfermeros de Urgencias del General Universitario de Elche elaboran una guía farmacológica

VICENT TORMO

Miembros del personal de Enfermería del Servicio de Urgencias del Hospital General Universitario de Elche en colaboración con el servicio de Farmacia del centro, han elaborado una guía farmacológica de bolsillo destinada a



Equipo de enfermería presentando la guía farmacológica.

los profesionales sanitarios, que ha sido presentada hoy en el salón de actos del centro ilicitano. El objetivo de la guía, tal y como explican sus creadores, es "proporcionar al profesional de Enfermería en Urgencias información de primera mano sobre fármacos de uso habitual por vía parenteral en dicho servicio". En este sentido, la guía ofrece información detallada de los fármacos: nombre comercial, composición, presentaciones, formas de administración, cuidados de enfermería y diluciones e interacción entre distintos fármacos; datos que han sido revisados y confirmados por el Servicio de Farmacia.

José Eugenio Alfaro, super-

visor de Enfermería del Servicio de Urgencias ha manifestado que "en este servicio dada la gran diversidad de las patologías que atendemos utilizamos una gran variedad de fármacos y en los libros existentes sobre el tema se explican algunas características de dispensación o composición, pero no se informa, por ejemplo, sobre la interacción entre distinta medicación. Además, en los servicios de Urgencias debemos tomar decisiones con gran inmediatez, es por ello que hemos concebido esta guía de bolsillo como una herramienta de ayuda que esperamos que incluso pueda servir de ejemplo para otros servicios hospitalarios".

Enfermería de Torreveja invertirán el tiempo libre en un programa de cooperación

VICENT TORMO

Dos profesionales de Enfermería del Hospital de Torreveja viajarán hasta Ecuador durante cinco semanas para colaborar en un proyecto de cooperación encaminado a mejorar las condiciones socio-sanitarias de la comunidad local. El Hospital de Torreveja apoya la iniciativa, respaldando a los enfermeros con un cargamento de material fungible sanitario, muy útil en el contexto de atención sanitaria precaria al que se enfrentarán estos profesionales, y que acompañará a los cooperantes hasta

su llegada al país de actuación. Los enfermeros María Sánchez y Enrique de Haro emplearán sus vacaciones y tiempo libre en la primera experiencia de estas características en la que participan. El objetivo general del proyecto consiste en mejorar las condiciones socio-sanitarias de las comunidades de las provincias de Los Ríos, Guayas, Manabí, El Oro, y zona de La Manga del Cura; contribuyendo en la disminución de las tasas de morbilidad de enfermedades más frecuentes con la optimización de la atención sanitaria en la zona.



Enfermeros que colaborarán con Ecuador durante cinco semanas.

El CECOVA lamenta el "doble recorte salarial" aplicado a los directivos de Enfermería

REDACCIÓN

El Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (CECOVA) lamentó el trato otorgado a los directivos de Enfermería con la reciente publicación del Decreto 30/2012, de 3 de febrero, del Consell por el que se modifica la estructura, funciones y régimen retributivo del personal directivo de instituciones sanitarias de la Conselleria de Sanidad, ya que, por un lado, "supone un doble recorte salarial, que puede superar el 20% del sueldo en algunos casos y, por otro lado, un agravio comparativo con los directivos médicos". El presidente del CECOVA, José Antonio Ávila, recordó que "los directivos de Enfermería, al igual que el resto de profesionales sanitarios afectados por los recortes salariales, no tienen la culpa del déficit económico existente, pero, sin embargo, a sus integrantes les vuelven a recortar el sueldo, en esta ocasión por el hecho de ser directivos". "Es una medida injusta y totalmente desmotivadora para quienes deben dirigir y gestionar unos recursos humanos que también están desmotivados por los recortes económicos", aseguró Ávila.