

El 83% de los enfermeros ha sufrido agresiones en su trabajo

Alicante

El 83% de los profesionales de Enfermería de la Comunidad han sido víctimas de agresiones verbales o físicas en el ámbito laboral, según revela una encuesta del Consejo de Enfermería de la Comunidad Valenciana (Cecova).

El 60% de las enfermeras que participaron en la consulta aseguró haber sido víctima de agresiones de carácter verbal en el trabajo, mientras que un 19% de las enfermeras sufrió insultos y vejaciones acompañados de violencia física en el ámbito laboral por parte de usuarios o familiares de pacientes. Otro 4% de los votantes en la encuesta aseguró haber sido víctima de un ataque con violencia física. Sólo el 17% de las enfermeras dijo que no ha sufrido ningún tipo de agresión en el desempeño de su trabajo en centros sanitarios y hospitalarios de la Comunidad.

Por ello, el presidente del Cecova, José Antonio Ávila, pidió a Sanidad que «acelere al máximo el proceso de tramitación administrativa del decreto contra agresiones a profesionales sanitarios para que entre en vigor cuanto antes y, así, poder garantizar la seguridad de todos los trabajadores sanitarios en los centros de salud y hospitales de la Comunidad».

Datos «preocupantes»

El responsable del Cecova consideró que estos datos son «muy preocupantes» para el colectivo enfermero y llamó la atención sobre «el miedo existente a la hora de presentar las correspondientes denuncias».

Ávila explicó que «los datos de agresiones no se corresponden con las denuncias presentadas debido a que la mayoría de agresiones no llegan a plasmarse por escrito». «Esto significa que hay miedo en el colectivo de profesionales sanitarios y hay que trabajar para ganar la confianza de los trabajadores en su administración sanitaria para que se sientan protegidas y vean que las denuncias sirvan para algo», apostilló.

Por ello, el Cecova insiste en la necesidad de «actuar con urgencia para poner en marcha las medidas previstas en el decreto de forma efectiva y con los recursos necesarios para su desarrollo e implementación». «Hay que conseguir que los trabajadores perciban el interés de la administración por garantizar su seguridad en el puesto de trabajo y así contribuir a mejorar sus condiciones laborales», dijo Ávila, quien destacó que el decreto de Sanidad prevé la puesta en marcha del Plan Integral de Prevención y Atención de las agresiones a los trabajadores sanitarios, así como un registro de agresiones.